

Zarządzenie Nr 25/19
Wójta Gminy Krasocin
z dnia 30 stycznia 2019 r.

w sprawie: wprowadzenia zasad przydziału odzieży i obuwia roboczego, środków ochrony indywidualnej, środków czystości, herbaty dla pracowników Urzędu Gminy Krasocin oraz ekwiwalentu pieniężnego za używanie przez pracowników własnej odzieży i obuwia roboczego i ekwiwalentu pieniężnego za pranie odzieży roboczej

Na podstawie art. 233, art. 237⁶ – 237⁹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 917 ze zm.) oraz rozporządzeniem ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (t.j. Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 ze zm.) zarządzam co następuje:

§ 1.

Ustalam tabelę norm przydziału odzieży roboczej oraz środków ochrony indywidualnej dla pracowników Urzędu Gminy w Krasocinie stanowiącą załącznik nr 1 do zarządzenia.

§ 2.

Dopuszcza się używanie przez pracowników za ich zgodą, własnej odzieży i obuwia roboczego, spełniających wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy. Oświadczenie stanowi załącznik nr 2 do zarządzenia.

§ 3.

Na stanowiskach, na których dopuszcza się stosowanie własnej odzieży i obuwia roboczego zostanie wypłacony ekwiwalent pieniężny. Wysokość ekwiwalentu pieniężnego za stosowanie własnej odzieży określa załącznik nr 3 do niniejszego zarządzenia.

§ 4.

Pracownikom przysługuje ekwiwalent pieniężny za pranie we własnym zakresie odzieży roboczej. Wysokość ekwiwalentu za pranie we własnym zakresie odzieży roboczej stanowi załącznik nr 4 do zarządzenia.

§ 5.

Ustalam tabelę norm przydziału środków czystości i herbaty stanowiącą załącznik nr 5 do zarządzenia. Pracownikowi zatrudnionemu na ½ etatu środki czystości i herbata należą się w ½ ilości, analogicznie w przypadku ¼ etatu.

§ 6.

Wprowadzam następujące zasady przydziału pracownikom środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego oraz środków czystości i herbaty:

- 1) Stanowiska pracy oraz zakres wyposażenia pracowników w środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze określa Tabela stanowiąca załącznik nr 1.

- 2) Pracownik używa przydzielony mu środek ochrony indywidualnej do czasu utraty przez ten środek własności ochronnych.
- 3) Okresy używalności odzieży i obuwia roboczego podaje Tabela.
- 4) Przydzielone środki ochrony indywidualnej powinny spełniać wymagania dotyczące oceny zgodności, a odzież i obuwie robocze – wymagania określone w polskich normach.
- 5) Pracownik zobowiązany jest użytkować przydzielone środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze zgodnie z przeznaczeniem i dbać o ich dobry stan.
- 6) Ciągła nieobecność w pracy pracownika trwająca jeden miesiąc i dłużej przedłuża okres użytkowania o czas nieobecności, nieobecność z powodu choroby powoduje jednocześnie proporcjonalnie do okresu nieobecności potrącenie z ekwiwalentu pieniężnego.
- 7) Wypłata ekwiwalentów odbywa się raz na rok. w przypadku rozwiązania umowy o pracę lub jej wygaśnięcie – ekwiwalent wypłaca się razem z wypłatą innych należności.
- 8) Na stanowiskach pracy, na których temperatura spowodowana warunkami atmosferycznymi przekracza 28° C oraz przy pracach na otwartej przestrzeni przy temperaturze otoczenia powyżej 25° C zapewnia się napoje chłodzące, woda sodowa lub mineralna w ilości zaspokajającej potrzeby pracownika.
- 9) Wydanie pracownikowi rzeczy podlega ewidencji w imiennych „Kartach ewidencyjnych wyposażenia”. Przyjęcie rzeczy pracownik potwierdza podpisem w jego „Karcie” stanowiącej załącznik nr 6 do zarządzenia.
- 10) W tabeli przydziału środków nie uwzględniono rękawic roboczych, przydzielane są one pracownikowi w ilościach niezbędnych do wykonywania prac i stosowanych aż do zużycia.

§ 7.

Traci moc Zarządzenie Nr 8/07 Wójta Gminy Krasocin z dnia 22.01.2007 r. w sprawie zasad przydzielania pracownikom odzieży roboczej, obuwia roboczego, środków czystości i herbaty oraz wypłaty ekwiwalentu za odzież dla pracowników interwencyjnych.

§ 8.

Zarządzenie obowiązuje od 01 stycznia 2019 r.

WÓJT GMINY
Ireneusz Gliściński

